



Fasadgruppen

Fasadgruppen

TOIMINTAPERIAATTEET

Fasadgruppen työntekijöille ja yhteistyökumppaneille

JOHDANTO

Fasadgruppen pyrkii edistämään kestävää kehitystä vastuullisella toiminnallaan. Pyrimme jatkuvasti varmistamaan toimintamme tehokkuuden ja kestävyys.

Työmme on kestävää käsityötä, mikä on menestystekijämme ja kaikkien konserniyrittistemme toiminnan lähtökohta. Ydinarvojamme ovat yhteistyö, sitoutuminen ja osaaminen. Niiden avulla pystymme tarjoamaan tiedostaville asiakkaillemme henkilökohtaista sitoutumista, kilpailukykyisen hinnoittelun ja turvaa läpi yhteistyömme.



YHTEISTYÖ

Konsernin sisäinen benchmarking auttaa meitä hyötymään erilaisuudestamme toisiamme täydentäen. Pystymme kehittämään kaikkia työntekijöitämme päivittäisessä toiminnassa ja tarjoamme asiakkaalle parhaan mahdollisen hyödyn.

Tiivis toiminta kumppaneiden, asiakkaiden, toimittajien ja muiden sidosryhmien kanssa on keino optimoida yhteistyötä ja kehittää läheisiä ja pitkäaikaisia yhteistyösuhteita.

Suhtaudumme ympäröivään maailmaan avoimesti ja tarkkaavaisesti ja pystymme näin luomaan uudenlaisia yhteistyö- ja ratkaisumahdollisuuksia.

SITOUMUS

Pohjoismaiden tavoitteemme on pitkäaikainen sitoutuminen asiakkaisiin kaikilla toiminta-alueillamme ja -markkinoillamme. Toimimme asiakaslähtöisesti, pidämme lupauksemme ja pyrimme ylittämään valmiiksi korkealle asetetut odotukset.

Henkilökohtainen yhteistyö on mielestämme kaikkein hedelmällisintä ja tehokkainta kaikille osapuolille. Olemme läsnä paikallisilla markkinoilla, joten asiakassuhteemme pysyvät läheisinä koko projektin ajan. Alueen tuntemus on vahvuus, joka luo turvaa koko hankkeen ajan.

OSAAMINEN

Yrityksellämme on vankka ja monipuolinen kokemus ja osaaminen kiinteistöjen julkisivukorjauksista. Yli 2000 työntekijällämme on monipuolista julkisivurakentamisen asiantuntemusta. Olemme myös luotettava yhteistyökumppani, joka toimittaa asiakkaille ensiluokkaista laatua.

Jaamme jatkuvasti parhaita käytäntöjämme konsernin eri yritysten välillä. Tavoitteena on tehostaa työskentelyprosesseja, oppia erilaisista edistyneistä ja monimutkaisista projekteista sekä vahvistaa asemaamme markkinoiden johtavana julkisivukorjausyhtiönä.

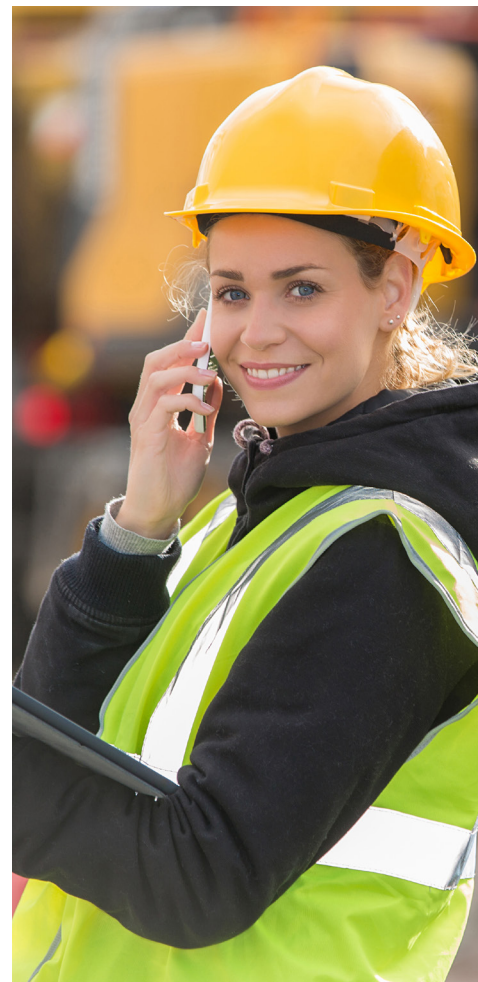
TOIMINTAPERIAATTEET

Toimintaperiaatteisiimme sisältyvät eettiset säännöt, jotka ohjaavat omaa toimintaamme ja odotuksiamme muiden toimintaa kohtaan. Toimintaperiaatteidemme perustana ovat kolme ydinarvoamme sekä YK:n yritys vastuuvastuukoston (Global Compact) ihmisoikeuksia, työehtoja, ympäristöä ja korruptionvastaista työtä koskevat periaatteet.

Toimintaperiaatteiden tavoite on olla suunnannäyttäjänä omassa toiminnassamme sekä kuvata odotuksia, joita asetamme muiden toiminnalle. Jokainen esihenkilö vastaa toimintaperiaatteiden esittelystä kaikille työntekijöille ja yritykseen palkattaville henkilöille, jotta tietoisuus toimintaperiaatteista yrityksen sisällä kasvaa. Koska toimintaperiaatteemme koskevat myös toimittajiamme, huolehtivat hankintavastavastav toimittajien sitoutumisesta niihin.

Fasadgruppenin toimintaperiaatteita ei ole muotoiltu sisältämään tarkkoja sääntöjä. Ne ovat pikemminkin eettinen kompassi, joka ohjaa toimintaamme. Jos et ole varma, onko päätöksesi/toimintasi toimintaperiaatteiden mukainen, voit tarkastella asiaa seuraavien kysymysten valossa:

- Noudattaako päätökseni/toimintani lakia?
- Onko päätökseni/toimintani linjassa näiden toimintaperiaatteiden avainkohtien kanssa?
- Voinko seistä päätökseni/toimintani takana asiakkaan, työtovereideni tai esihenkilöni edessä?
- Voitaisiko päätöstäni/toimintaani käsitellä mediassa vahingoittamatta Fasadgruppen mainetta?





Ihmisoikeudet

Työpaikkamme ovat tunnettuja avoimuudesta ja kunnioituksesta, ja kaikkien ihmisten tasa-arvo on itsestäänselvyys.

- Suhtaudumme kaikkeen epäasialliseen käytökseen, häirintään ja syrjintään nollatoleranssilla.
- Pyrimme edistämään monimuotoisuutta ja tasa-arvoa kaikilla liiketoiminnan osa-alueilla.
- Tuemme ja kunnioitamme YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia periaatteita. Kun riskitekijät ovat tiedossa, niitä voidaan hallita ja niihin voidaan vastata viipymättä.
- Työskentelymme tavoitteena on terve ja turvallinen työympäristö koko arvoketjussamme ja toimintamaan ympäristölainsäädäntöä noudattaen.
- Kaiken työskentelyn tulee perustua vapaaehtoisuuteen. Emme salli pakkotyötä missään muodossa tai työskentelyä, johon liittyy uhkaa tai rangaistuksia.
- Noudatamme ILO:n lapsityövoiman määritelmää ja suhtaudumme siihen nollatoleranssilla. Varmistamme toiminnallamme, että suhtautuminen toteutuu koko arvoketjussamme.





Työympäristö ja -ehdot

Työpaikkamme ovat turvallisia, eikä niissä tapahdu tapaturmia. Työntekijöidemme terveys ja hyvinvointi ovat kaiken keskiössä, mikä näkyy työympäristön laadussa.

- Suhtaudumme nollatoleranssilla kaikkeen syrjintään. Syrjinnän määritelmä perustuu Ruotsin hallituksen seitsemään perusteeseen.
- Pyrimme edistämään työntekijöiden terveyttä ja ehkäisemään vammoja ja sairauksia, ja toimimme pitkäjänteisesti työympäristön kehittämiseksi.
- Toimimme ennakoiden tapaturmien ehkäisemiseksi.
- Kunnioitamme työntekijöiden oikeutta osallistua ammattiyhdistystoimintaan ja työehtosopimusneuvotteluihin.
- Noudatamme kansallista ja paikallista lainsäädäntöä emmekä hyväksy niitä rikkovia työsuhteen ehtoja.
- Noudatamme toiminnassamme aina henkilöstöpolitiikkaamme ja -ohjeitamme (henkilöstöopas).





Ympäristö

Pyrimme edistämään kestäväää kehitystä toimien aktiivisesti vahingollisten ympäristö- ja ilmastovaikutusten vähentämiseksi. Toiminnan on oltava järjestelmällistä ja osa kaikkia toimiamme.

- Ympäristöriskeissä noudatamme varovaisuusperiaatetta.
- Työntekijöille on annettava riittävästi tietoa työtehtävien ympäristövaikutuksista ja heidän mahdollisuuksistaan pienentää niitä.
- Noudatamme lakeja ja ympäristöön liittyviä määräyksiä.
- Osallistumme aktiivisesti työhön kehittääksemme tuotteita ja ratkaisuja, joilla on pienemmät ympäristövaikutukset.
- Noudatamme työssä aina ympäristöpolitiikkaamme ja säädettyjä menettelyohjeita.





Korruptionvastainen toiminta ja eettinen liiketoiminta

Emme hyväksy mitään korruption, lahjonnan, kiristyksen tai rahanpesun muotoja ja pyrimme estämään ne kaikin tavoin.

- Noudatamme toiminta-alueen lakeja, sääntöjä ja määräyksiä.
- Liiketoimintamme on aina vastuullista ja eettisesti kestävää.
- Toimimme kaikkea korruptiota vastaan ja varmistamme kaikkien työntekijöiden, toimittajien ja yhteistyökumppaneiden olevan tietoisia, ettei korruptiota hyväksytä.
- Pysymme etäällä talousrikollisuudesta toimialallamme ja pyrimme toimimaan sitä vastaan.
- Toimimme asiakkaiden, toimittajien ja yhteistyökumppaneiden kanssa tavoilla, jotka edistävät oikeudenmukaista ja tehokasta kilpailua.

Fasadgruppern 